

29.08.2019

Eesti Kõrg- ja Kutsehariduse Kvaliteediagentuuri kõrghariduse
hindamisnõukogu otsustas:

Lugeda Estonian Business Schooli ärinduse ja halduse õppekavagrupi esimese ja teise õppeastme hindamisotsuse juurde seatud kõrvaltingimus täidetuks.

Tuginedes haldusmenetluse seaduse (HMS) § 53 lg-le 3 ja § 66 lg 2 p-le 3 ning lg-le 3 ja lähtuvalt ülikooliseaduse § 10 lg-s 4 ja Eesti Kõrg- ja Kutsehariduse Kvaliteediagentuuri põhimääruse punkti 3.7.3 ning punktis 3.7.1 sisalduva volituse põhjal kehtestatud dokumendi „Õppekavagrupi kvaliteedi hindamine kõrghariduse esimesel ja teisel astmel“ punkti 41.1/41.2 alusel sedastab Eesti Kõrg- ja Kutsehariduse Kvaliteediagentuuri kõrghariduse hindamisnõukogu (edaspidi Nõukogu) järgmist:

1. HMS § 53 lg 1 p 2 järgi on *haldusakti kõrvaltingimus haldusakti põhiregulatsiooniga seotud lisakohustus* ning lg 2 p-d 2 ja 3 sätestavad, et *haldusaktile võib kehtestada kõrvaltingimuse, kui kõrvaltingimusest tuleks haldusakt jätta andmata või kui haldusakti andmine tuleb otsustada halduse kaalutusõiguse alusel*. 11.04.2017 võttis Eesti Kõrg- ja Kutsehariduse Kvaliteediagentuuri kõrghariduse hindamisnõukogu (edaspidi Nõukogu) vastu otsuse kinnitada hindamisaruanne¹ ning viia järgmine Estonian Business Schooli (EBS) ärinduse ja halduse õppekavagrupi esimese ja teise õppeastme kvaliteedi hindamine läbi 7 aasta pärast kõrvaltingimusega, et EBS esitab Nõukogule hiljemalt 11.04.2019 aruande hindamisotsuse² punktis 11 toodud puuduste kõrvaldamise kohta.
2. 11.04.2019 saatis EBS Nõukogule järgmised dokumendid: 1) *Response to the Decision Regarding Assessment of the Business and Administration Study Programme Group at Estonian Business School of 11 April 2017 by EKKA*, 2) *Interim Report for Quality Assessment of Study Programme Group in Estonian Business School*, 3) *Employment Regulations for Academic Staff of Estonian Business School*. Kõrvaltingimuse täitmise hindamisse kaasas EKKA komisjoni liikmed:
 - 1) **Tanja Dmitrovič**, Professor, Vice-Rector for Knowledge Transfer, University of Ljubljana, Sloveenia

¹ Hindamisaruanne on otsuse lahutamatu osa ja kättesaadav EKKA kodulehel.

² Hindamisotsus on kättesaadav EKKA kodulehel.

2) **Abdul Rauf**, Head, School of Business, Wittenborg University of Applied Sciences, Holland

3. Komisjoni liikmed esitasid 1.07.2019 EKKA-le aruande Nõukogu 11.04.2017 otsuse punktis 11 kirjeldatud puuduse kõrvaldamise kohta. Komisjoni hinnang oli järgmine:

Kõrvaltingimuse seadmise aluseks olnud puudus	Komisjoni hinnang
<p>Vabariigi Valitsuse määruse „Kõrgharidusstandard“ (KHS) § 6 lg 7 punkti 1 kohaselt <i>vastab õpingute läbiviimine nõuetele, kui õppetöök on olemas korralised õppejõud ja teadustöötajad, kes vastavad õigusaktides kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele ning kelle arv on nende ülesannetest, läbiviidava õppe- ja teadustöö mahust ning juhendatavate üliõpilaste arvust tulenevalt piisav, et õppekava eesmärgid ja õpiväljundeid saavutada. Sama lõike punkti 2 järgi peab konkreetses õppeaines õppetööd läbiviival õppejõul või teadustöötajal olema selleks vajalik õpetamispädevus ning tema kvalifikatsioon toetama õppekava eesmärkide ja õpiväljundite saavutamist.</i></p> <p>Hindamiskomisjoni aruandest lähtuvalt on Estonian Business Schooli (EBS) nõrgimaks lülilik täiskohaga õppejõudude vähene arv õppekavadel. Teiste EBS-i õppekavadega võrreldes on korraliste õppejõudude osakaal eriti vähene Äriinnovatsiooni magistrivõrra – vaid 15,7% (3 õppejõudu 19-st, vt EBS-i eneseanalüüsi aruande lk 71). EBS-i koosseisuliste õppejõudude arv on suurenenud 8 õppejõu võrra ja täistööaja arvestuses 4,96 võrra. Need numbrid osutavad, et uued õppejõud tulid tööle keskmiselt 0,62 suuruse töökoormusega. Mittekoosseisuliste õppejõudude arv suurenes samal ajavahemikul 10 õppejõu võrra. Viimaste keskmine töökoormus on aastate jooksul järjest vähenenud.</p>	<p>Puudus on olulisel määral kõrvaldatud.</p> <p><u>Hindamiskomisjon tõi välja järgmised positiivsed arengud:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1) EBS on välja töötanud uue õppejõudude värbamispoliitika, et tagada suurem täiskohaga õppejõudude arv ja efektiivsem töökoormus. Poliitika elluviimiseks on eraldatud ressursid ning viimase kahe aasta jooksul on tööle võetud uusi õppejõude. Täiskohaga õppejõudude osakaal on ca 40% ning doktorikraadiga õppejõudude osakaal ca 50%. Põhikohaga õppejõudude arv on viimase kahe aastaga tõusnud 14-lt 21-ni ning täiskohaga professorite arv 10-lt 12-ni.2) Välismaiste õppejõudude kaasamiseks on EBS läbi viinud rahvusvahelise värbamiskampaania. Selle tulemusena on välisõppejõudude osakaal kasvanud 9%-ni, ning 67%-l õppejõududest on välismaal töötamise või õppimise kogemus.3) Uues värbamispoliitikas on detailselt välja toodud kriteeriumid õppejõududele seatavate ootuste osas, nagu nt teaduspublikatsioonid, õpikute kirjutamine, administratiivülesanded.

<p>Mittekoosseisulised õppejõud töötasid 2014/2015 õppeaastal keskmisel 0,17 suuruse töökoormusega, järgneval 2015/2016 õppeaastal 0,145 koormusega ja 2016/2017 õppeaastal 0,136 koormusega. Toodud numbrid on arvutatud keskmisena üle terve õppeasutuse ja sisuliselt näitavad õppeülesannete hajumist järjest suurema arvu õppejõudude vahel.</p>	
<p>Vastavalt KHS § 15 lg-le 1 on ülikooli professori ametikohale asumise eelduseks aktiivne teadus-, arendus- ja/või loometöö. Teadustööd eeldatakse ka dotsendilt (KHS § 16 lg 1) ja lektorilt (KHS § 17 lg 1). Tuginedes Eesti Teaduse Infosüsteemi ning EBS-i ärimise ja halduse õppekavagrupi eneseanalüüsi andmetele (lk 12) ilmneb, et aastatel 2013–2015 on EBS-i korralised õppejõud avaldanud 70 (ETIS-e gradatsioonid 1.1, 1.2 ja 3.1) kõrgetasemelist publikatsiooni on täistööaja arvestuses 39 (reaalselt 56) korralise õppejõu kohta kõrgkoolis. Sellest järeldub, et EBS-i korraliste õppejõudude teaduslik aktiivsus nimetatud kolmel aastal on olnud keskmiselt 0,6 publikatsiooni aastas täistööaja arvestuses õppejõu kohta, mis näitab, et kõrgkooli teaduslik võimekus oli eelnevate aastatega võrreldes selgelt langustrendis (nt aastal 2012 oli see 0,99 publikatsiooni täistööaja arvestuses õppejõu kohta). 2016. aastal on kõrgetasemeliste publikatsioonide arv küll suurenenud, kuid jääb endiselt alla 2012. aasta tulemusele. Sealhulgas on korraliste õppejõudude teaduslik aktiivsus ebaühtlane – mõnel doktorikraadiga õppejõul on mitmeid kõrgetasemelisi publikatsioone, mõnel aga mitte ühtegi. Eelnevast võib järeldada, et täiskohaga õppejõudude arv EBS-i ärimise ja halduse õppekavagrupi õppekavadel on</p>	<p>Puudus on olulisel määral kõrvaldatud.</p> <p><u>Hindamiskomisjon tõi välja järgmised positiivsed arengud:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Tugevdamaks teadustööd, on EBS värvanud uusi õppejõude, kel on sarnane teadustöö profiil EBS uurimisrühmadega. Teaduspublikatsioonide osas on EBS kehtestanud ülikoolisisesse kriteeriumi nende taseme ja kvaliteedi osas. 2) Seoses teaduspublikatsioonidele kehtestatud kvaliteedinõuetega on kasvanud kõrgetasemeliste publikatsioonide (ETIS 1.1 ja 3.1) arv täistööaja arvestuse korralise õppejõu kohta. 2016. aastal oli see näitaja 0,32, 2018. aastal aga 0,68. 3) EBS taotleb pidevalt uusi teadusprojekte. Riiklik teadusprojektide finantseerimine on kasvanud kaks korda, ulatudes 85 tuhande euroni. <p><u>Hindamiskomisjoni soovitused edasisteks arendustegevusteks:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Teadustöö kohustusega korraliste õppejõudude üldine teaduslik aktiivsus on langustrendis. Kui 2016. aastal oli teaduspublikatsioone õppejõu kohta 1,8, siis 2017. aastal oli see näitaja 1,48 ja 2018. aastal

<p>vähene ning piisavalt ei asetata rõhku akadeemilisele teadustööle. Seega ei toeta õppejõudude teadustöö KHS mõttes piisavalt õppekavade eesmärkide ja õpiväljundite saavutamist ja ei taga nende piisavat juhendamispädevust kõigis erialavaldkondades.</p>	<p>1,04. Arusaadav on orientatsioon kõrgetasemeliste publikatsioonide suunas, kuid see ei tohiks viia üldise publitseerimise languseni.</p> <p>2) Vajalik on välja töötada terviklik mudel teadustöö kohustusega õppejõudude tasustamiseks vastavalt nende teadus- ja õppetöö tulemustele.</p>
--	--

4. Võttes arvesse, et kõrvaltingimuses väljatoodud puudused on olulisel määral kõrvaldatud, Nõukogu

OTSUSTAS:

Lugeda Estonian Business Schooli ärinduse ja halduse õppekavagrupi esimese ja teise õppeastme 11.04.2017 vastu võetud kvaliteedihindamise otsuse juurde seatud kõrvaltingimus täidetuks ja jätta jõusse otsus viia järgmine kvaliteedihindamine läbi seitsme aasta pärast.

Otsus võeti vastu 10 poolthäälega. Vastu 0.

5. Isikul, kes leiab, et hindamisnõukogu otsusega on rikutud tema õigusi või piiratud tema vabadusi, on võimalik esitada vaie haldusmenetluse seaduses sätestatud korras. Vaie esitatakse EKKA hindamisnõukogule 30 päeva jooksul pärast seda, kui vaide esitaja vaidlustatavast toimingust teada sai või oleks pidanud teada saada.

Nõukogu saadab vaide EKKA hindamisnõukogu vaidekomisjonile, kes esitab 5 päeva jooksul vaide saamisest nõukogule kirjaliku erapooletu arvamuse vaide põhjendatuse osas. Nõukogu lahendab vaide 10 päeva jooksul selle saamisest, võttes arvesse vaidekomisjoni põhjendatud seisukohta. Kui vaiet on vaja täiendavalt uurida, võib hindamisnõukogu vaide läbivaatamise tähtaega pikendada kuni 30 päeva võrra.

EKKA hindamisnõukogu otsuse vaidlustamine on võimalik 30 päeva jooksul alates selle kättetoimetamisest, esitades kaebuse Tallinna Halduskohtu Tallinna kohtumajja halduskohtumenetluse seaduses sätestatud korras.

Eve Eisenschmidt
Nõukogu esimees

Hillar Bauman
Nõukogu sekretär